附件7

**单位整体支出绩效自评报告**

（2021年）

一、部门概况

（一）主要职能

1、根据党的基本路线、基本理论、基本纲领和工运方针，围绕县委、县政府工作和市总工作思路，贯彻执行上级确定的方针和作出的决议，领导全县工会工作。

2、依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，及其他有关法律法规，组织和指导全县工会坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级指导方针的贯彻落实，履行好工会各项职能。

3、围绕职工合法权益的重大问题进行调查研究，向县委、县政府反映职工群众的思想、愿望和要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的有关立法和政策、措施、制度的制定；对侵犯职工合法权益重大事件进行调查并提出处理意见；监督和协助行政部门贯彻执行国家劳动保护的法规和标准，参与职工重大伤亡事故的调查处理。

4、负责工会理论政策研究，为各级工会提供理论政策服务；研究制定工会的组织制度和民主制度，监督检查《中国工会章程》和有关工会工作的各项方针政策的贯彻执行，推进工会自身改革和建设；指导基层工会组织职工开展以职工代表大会为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，建立调整劳动关系、维护职工劳动权益的平等协商、集体合同制度和监督保证机制；指导基层工会协助党委、政府不断提高职工的思想道德和科学文化技术素质；组织职工积极参与、推进基层单位的改革和建设。

5、承担市总工会和县委、县政府交办的其他事项。

二、机构设置及人员编制情况

（一）机构设置

兴县总工会下设2室5部3中心，分别为：办公室、财务室、组织民管、劳动和经济部、法律维权保障部、女工部、职工服务中心、网络宣传中心、帮扶中心。

职能科室有办公室和财务室。

（二）人员构成

单位2021年年底在编工作人员5名：其中公务员5人。

（二）2020年总结

2021年，兴县总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届六中全会精神和山西省第十二次党代会以及市总二届六次全委会暨党风廉政建设会议精神，以党史学习教育为牵引，紧紧围绕县委实施“六大战略”、建设“六个兴县”目标，认真履职，积极工作，全面完成各项工作任务。

一、主要工作完成情况

**1、以党史学习教育为主线，扎实抓好工会系统党的政治建设。**紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习主题教育，在全县工会系统中加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中国工运史学习宣传教育活动。总工会第一时间成立了以党组书记为组长，党组成员为副组长的党史学习教育工作领导小组，并为广大党员干部订购《论中国共产党历史》《中国共产党简史》《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》四本党史书籍以及《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》。采取集中学习与自学相结合，坚持党组书记带头讲党课，普通党员讲微型党课。目前已开展党课活动7次，开展专题研讨10余次，党史知识测试1次，党知识竞赛1次，撰写学习心得体会8篇。通过系列学习教育，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把党中央、省、市、县的重大决策部署落实到工会工作中来，引导广大干部职工筑牢信仰之基，传承红色基因，转变工作作风，推动党的创新理论落地生根。

**2、加强基层工会组织建设、推动基层工会按时换届。**借县乡换届东风，县总工会积极主动与县委组织部沟通，以中共兴县县委组织部、兴县总工会联合下发《关于做好全县基层工会负责人推荐选拔的通知》，要求进一步加强充实工会力量，推动全县基层工会按照《中国工会章程》《基层工会组织工作条例》健全机构，配齐人员，按期换届，全面建设“六有”基层工会。截止11月底，全县185个基层工会组织，除15个乡镇工会外，其余党政机关及企事业单位已全部完成换届。目前乡镇换届已进尾声，县工会将积极推动乡镇工会换届工作，确保年底前全面完成今年换届工作任务。

**3、加强工会经费收缴管理、保障工会组织健康发展。**积极主动争取县主要领导的支持，并与相关部门沟通协调，以中共兴县县委办公室 兴县人民政府办公室下发《关于进一步健全基层工会组织规范经费收缴管理使用的通知》，推动全县行政、事业单位工会经费按职工工资总额的2%全面落实。从根本上解决有组织、无工作经费的空壳工会问题。

4、**进一步提升职工素质，为“十四五”转型出雏形做贡献。**一是扎实开展“安康杯”竞赛活动，抓好“安全生产月”学习教育宣传贯彻。9月28-29日，积极配合市总工会组织市部分煤矿企业观模山西锦兴能源公司和斜沟煤矿，煤矿群众井口安全工作站建设情况，通过对井口群众安全工作站考核验收，树牢安全生产意识，切实维护职工安全健康权益。二是以劳模、职工创新工作室为抓手，组织中大型企业参与省市“五小六化”创新竞赛优秀成果展示活动，为劳模工匠发挥作用搭建平台、提供舞台，发挥劳模工匠人才示范引领作用，为兴县经济社会发展贡献力量。三是积极配合县人社局推进“人人持证，技能社会”职工职业技能培训，努力建设高素质劳动大军，为我县经济社会又快又好发展做贡献。

5、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度财政拨款基本支出87.08万元，其中，人员经费76.38万元，其中工资福利支出52.89万元，对个人和家庭的补助23.46万元。公用经费10.73万元，其中商品和服务支出10.73万元。

（二）总体绩效目标完成情况

在县委县政府的正确领导下，我局紧紧围绕年度工作目标任务，强化落实绩效管理，转变观念，树立绩效管理新理念，明确考核标准，引进科学考核办法、降低行政成本，精细政府工作做到财政有效控制；加强沟通交流，确保考核的反馈有效。圆满完成绩效目标。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

存在的主要问题：预算过程绩效管理制度体系不健全，需进一步完善；全面推进预算绩效管理工作贯彻不到位，需进一步加强；对自身预算绩效管理不到位，需进一步落实；个业务股室填报预算数字存在不及时不准确不全面，需进一步提高业务预算水平与能力。

原因：一是经办人员的业务能力有待提高；二是预算执行和绩效管理的监督不到位。

（二）改进的方向和具体措施

整改措施和建议：一是加强领导，精心组织，逐步推开，实现编制预算绩效目标全覆盖。二是完善相关制度，推进制度落实。三是加强监督。对日常工作加强规范和监督，防止在项目执行过程中出现偏差。四是不断加强学习与交流。

四、绩效自评结果应用和公开情况

一是通过绩效自评结果，对指标完成好的工作要在下一年度继续巩固和加强，对未完成的指标要深入剖析原因，找出症结，在以后工作中完善和改进；二是利用绩效自评结果，促进单位增强责任和效益观念，提高财政资金支出决策水平和管理水平。