兴市监发〔2022〕8号

兴县市场监督管理局

2022年学习教育培训方案

为进一步提高我局干部教育培训质量和效果，不断提高干部队伍服务发展能力、依法履职能力和执法办案能力，结合我局实际情况，现制定2022年市场监管干部教育培训工作方案。

一、指导思想

贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以能力提升为核心，制定领导干部带头学习管理办法，努力打造出一支充满激情、勇于担当、能力过硬的市场监管干部队伍，为市场监管事业发展提供人才保障。

二、组织领导

为确保教育培训工作取得实效，县局成立梁云云同志任组长，各机构负责人为成员的培训工作领导小组，领导小组下设办公室（设在局人教股）负责培训工作的计划制定和组织实施。

三、培训内容与方式

**(一）集中培训。**每周二、周四至少开展2次的集中培训大课堂，培训以全局监管人员为主体，主要讲授新法律法规和监管业务涉及的理论知识以及党史党课。

**（二）专项行动带动培训。**在各种专项行动中让经验丰富的老同志带动年轻业务骨干熟悉工作流程，在实践中答疑解惑。如食品经营安全监管、特殊食品和化妆品监管、飞行检查、信用监管等培训。

**（四）业务培训。**根据市场监管各股室职能的需要，根据监管类型开展不定期业务培训。如食品药品安全监管、特种设备安全监管、计量监督检查等业务培训（由各职能股室承载）。

**（五）外出学习。**根据省、市局的培训计划和要求，派出一线干部到省内外学习新知识、新思路和新监管理念。

**（六）网络培训。**根据省、市、县等上级部门的培训计划和要求，组织干部在网络平台开展学习。

四、考核方法

为适应新形势对干部教育培训工作的新要求，我局干部教育培训实行年度考核管理。

**（一）管理对象**

各职能股室、稽查队、乡镇所站

**（二）年度考核办法（满分100分）**

1、集中学习（50分）。局机关相关股室、基层所站评分标准，以股室、所站为单位进行年终考核。全勤记满分。缺勤视情况酌情扣分。

3、网络学习（50分）。局各职能股室、所站均参与评分，根据本部门工作人员参与情况及学习时长计分。

4、加分项目。参与省、市、县既本单位组织的现场或者脱产业务培训每一项加1分。

**（三）结果运用**

教育培训考核结果将作为我局年度部门年度考核依据。

五、工作要求

**（一）提高认识，加强领导。**各股室要加强领导，精心组织，广泛动员，提高所属人员参与的积极性。参加培训人请假，确有事要请假的，须向梁云云局长请假，并在办公室备案。

**（二）强化监督，务求实效。**教育培训活动是一项长期性、经常性工作，要克服短期热情、浅尝辄止、敷衍应付等思想，严格签到制度，机关纪委和办公室要全程严格监督检查，确保活动稳步推进、有效落实、落到实处。

兴县市场监督管理局

2022年2月22日

兴县市场监督管理局 2022年2月22日印发