

兴县审计局文件

兴审发〔2022〕7号

兴县审计局 关于开展清廉机关建设的实施方案

按照《兴县县直工委〈关于开展清廉机关建设的实施方案〉的通知》（兴直工发〔2022〕6号）精神，结合我局实际，特制定兴县审计局清廉机关建设实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话精神及视察山西重要讲话重要指示精神，认真贯彻落实县第十七次党代会精神，弘扬伟大建党精神、吕梁精神，坚持政治统领、党建引领，引导教育党员干部，坚决捍卫“两个确立”，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉践行“两个

维护”。深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，着力建设忠诚、干净、担当、为民、务实、清廉的机关党员干部队伍，使清廉思想、清廉政治、清廉制度、清廉作风、清廉文化在机关落地生根、蔚然成风，为建设持久风清气正的美丽幸福兴县作表率、做贡献。

二、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向一线延伸，充分发挥局党组在清廉机关建设中的示范带动作用，努力打造“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉机关、模范机关，为全县的高速、清廉发展作出审计贡献。

按照守住清廉底线、做好模范表率的要求，力争在“十四五”时期，促进全局落实管党治党责任更加自觉，清廉审计机关建设制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识更加坚定，政治生态持续优化，权力运行规范透明，清廉文化深入人心，人民群众对审计的满意度不断提高、获得感不断增强。

三、工作举措

（一）突出政治建设，坚持清明的政治导向

1. 强化支部主体责任意识。进一步强化建设清廉机关主体责任意识，定期分析研究本单位全面从严治党形势，深入研判政治生态状况，查找管党治党的薄弱环节，梳理谋划重点工作任务，

把准清廉机关建设方向。同时，积极探索构建支部主体责任和纪检监察机关监督责任贯通协同推进机制，强化党组书记第一责任人、班子成员“一岗双责”责任意识。

2、抓紧抓牢意识形态工作。落实意识形态工作责任制，践行社会主义核心价值观，带头弘扬伟大建党精神、吕梁精神，持续增强党员干部政治敏锐性和政治鉴别力，旗帜鲜明开展思想舆论斗争，做好季度意识形态分析研判。支部书记与班子成员及中层以上干部，支部书记与支部成员及所属党员谈心谈话每年至少1次，让党员干部习惯在相互提醒和监督中进步，增强自我纠偏的自觉性。加强对微信、微博、公众号等互联网舆论宣传阵地的管理。营造清廉机关文化氛围，利用展板、文化墙及举办主题书法、绘画展等，积极宣传廉政文化。

3、严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，教育、督促党员干部践行廉洁自律准则，传承发扬党内政治生活优良传统。严守党的政治纪律和政治规矩，带头学习遵守党章党规，认真落实“三会一课”、主题党日活动、民主生活会、民主评议党员、党员领导干部过双重组织生活等制度，使党内生活庄重、严肃、规范。用好批评与自我批评利器，勇于思想交锋、敢于揭短亮丑，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身等倾向，提高民主生活会、组织生活会质量和效果。坚持和完善重温入党誓词、按时缴纳党费以及党员过“政治生日”等政治仪式，增强党员荣誉感责

任感。

（二）强化思想引领，夯实清廉思想基础

4. 提高思想认识。充分认识清廉机关建设在全面建设清廉兴县中的重要意义，凝心聚力，久久为功。坚持把学习领会习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为会议的第一内容，把研究落实中央、省委、市委、县委重大决策部署和重点工作作为第一议题，持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。

5. 强化理论武装。坚持不懈深化思想理论武装，注重教育在先、警示在先、预防在先。结合本单位实际，通过红色教育基地实践学、支部集中深入学、集中研讨交流学等，进一步深化理想信念教育、对党忠诚教育、“四史”教育，用好“学习强国”、“三晋先锋”以及我县境内的晋绥边区革命纪念馆、“四八”烈士纪念馆等红色教育基地，同时也充分利用县直机关基层党组织书记能力提升班、党务干部培训班，深入开展党章党规党纪教育、党的优良传统和优良作风教育。党支部每年要召开清廉主题党日活动、集中开展廉政专题学习、党组织书记讲廉政专题党课，不断强化党员干部的廉洁自律意识。

（三）规范审计权力运行，筑牢清廉审计防线

6. 严格审计程序。制定审计程序流程图，坚持审计方案预审会、征求意见小组会、意见反馈分析会、审计结果业务会“四会制”集体会商，全程管控审计质量。

7. 主动接受监督。落实审计纪律公示公告制度，实行审计“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律与审计通知书一并送达。加强党务政务公开，依法对审计事项进行公开，做到应公开尽公开，应上网尽上网。

8. 坚持“刀刃向内”。持续推进廉洁审计工程，坚持开展审前廉政谈话提醒、审中现场廉政巡查、审后廉政回访，促进权力在阳光下运行。印制审计“四严禁”、“八不准”口袋书和审计项目“规范化清单”，排查审计风险点，把权力关进制度的笼子。

(四) 坚持严管厚爱，锻造清廉审计干部

9. 严格干部管理监督。严格落实廉政谈话和重点时段重要节点谈心谈话制度，对倾向性、苗头性问题做到及时发现、及时提醒、及时纠正。突出实干导向，不断优化考核指标，做实平时考核，不断激励和鞭策全局干部职工履职尽责、勤政廉政。

10. 坚持正确选人用人。严把选人用人政治关、廉洁关、素质能力关，积极搭建干部成长成才平台，开展优秀主审、优秀审计能手评选活动，选派青年干部外出培训、跟班学习，做到政治上激励、工作上支持、心理上关心。

11. 保护激励干部担当作为。树立正确用人导向，着力引导机关党员干部在岗位创一流、在社会中作表率、在家庭里尽责任，严格落实干部选任“凡提四必”要求，深入开展“廉政体检”，选拔重用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部，动真碰

硬调整不担当、不作为、慢作为、乱作为干部。

12. 落实党内关爱帮扶举措。结合“七一”等重大节日节点，深入开展离退休老党员、生活困难党员的走访慰问。建立健全关心关爱帮扶机制，针对党员干部的实际困难开展各类办实事解难事活动。通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，充分激发党员干部解放思想、干事创业热情。对受党纪政务处分的党员干部及时教育回访，以达到惩前毖后、治病救人的目的。

（五）加强作风建设，树好清廉审计形象

13. 严格落实中央八项规定精神。深入纠治“四风”，聚焦餐饮浪费、违规吃喝、接受宴请等风险点开展常态化监督提醒，做到警钟长鸣。不断加大对贯彻中央八项规定及实施细则精神、“三公”经费和会议费支出、津补贴及福利发放等情况的审计监督力度，持之以恒纠“四风”、树新风。

14. 力戒形式主义官僚主义。凡是被审计单位能够提供就地审计条件的一律实行就地审计，变被审计单位跑多次为自己主动上门审一次，着力创建服务型审计机关。扎实开展“党员干部进社区“双报到””实践活动，深入落实党员干部下沉社区要求，服务社区群众，为群众排忧解难。



